

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
государственного бюджетного  
учреждения культуры Архангельской  
области «Архангельская областная  
научная ордена «Знак Почета»  
библиотека имени Н. А. Добролюбова»  
№ 206 о/д от 29 декабря 2016 г.

## ПЛАН

мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности  
государственного бюджетного учреждения культуры Архангельской области  
«Архангельская областная научная ордена «Знак Почета»  
библиотека имени Н. А. Добролюбова»  
(в редакции от 29 декабря 2016 года)

### 1. Цели разработки

1. Целями разработки плана мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения культуры Архангельской области «Архангельская областная научная ордена «Знак Почета» библиотека имени Н. А. Добролюбова», являются:

- участие в реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Архангельской области»;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития ГБУК Архангельской области «Архангельская областная научная ордена «Знак Почета» библиотека имени Н.А. Добролюбова» (далее - АОНБ);
- укрепление позиций АОНБ как центральной библиотеки Архангельской области, обеспечивающей сетевой принцип организации деятельности государственных областных и муниципальных общедоступных библиотек;
- развитие и сохранение кадрового потенциала АОНБ;
- обеспечение достойной оплаты труда работников как результат повышения качества и количества оказываемых АОНБ услуг;
- обеспечение свободного доступа граждан к информации, культурным ценностям, создание условий для их участия в культурной, интеллектуальной и общественной жизни;
- содействие повышению качества жизни населения путем предоставления возможности саморазвития, создание условий для социализации граждан, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;
- сохранение и актуализация регионального документального наследия как части культурного и исторического наследия России, его активное использование для формирования духовно-нравственных принципов, воспитания патриотизма и любви к родному краю у современного поколения;
- содействие формированию привлекательного имиджа Архангельской области и ее конкурентоспособности.

## **II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

1) сохранение ключевых принципов управления АОНБ:

программно-целевое планирование;

управление проектами;

обеспечение конкурентоспособности АОНБ на рынке культурных и информационных услуг;

совершенствование нормативных правовых актов Архангельской области в сфере библиотечного дела;

развитие сотрудничества на региональном, межрегиональном и международном уровнях;

2) реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, в том числе:

повышение качества и расширение спектра библиотечных услуг;

модернизация и создание комфортных условий обслуживания пользователей;

обеспечение доступности информации и культурных ценностей путем активного внедрения новых информационных технологий; создание и развитие электронных ресурсов и услуг, в том числе публичной электронной библиотеки, виртуального музея, виртуальной справочной службы, Интернет-путеводителей, электронной доставки документов, размещение в сети Интернет виртуальных выставок и иных информационных ресурсов;

создание условий для творческой самореализации населения Архангельской области;

3) содействие сохранению сети государственных и муниципальных библиотек Архангельской области путем активизации деятельности АОНБ как координационного, методического и информационного центра по вопросам библиотечного дела;

4) исполнение нормативных правовых актов Архангельской области, предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждения.

## **III. Целевые показатели (индикаторы) развития АОНБ и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых АОНБ услуг предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении №1 к настоящему плану.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития АОНБ, являются:

1) создание механизма стимулирования работников АОНБ, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг в сфере культуры и библиотечного дела на территории Архангельской области;

2) поэтапный рост оплаты труда работников АОНБ, достижение целевых

показателей по доведению уровня их оплаты труда (средней заработной платы) до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам АОНБ, переобучение, повышение квалификации, привлечение квалифицированных кадров, конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников АОНБ;

4) структурная реорганизация с целью устранения неэффективных звеньев.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников АОНБ**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников АОНБ осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников АОНБ, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников АОНБ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности:

<u>2013 год</u>	<u>2014 год</u>	<u>2015 год</u>	<u>2016 год</u>	<u>2017 год</u>	<u>2018 год</u>
66,2	70,1	80,9	76,1	86,8	98,7

(процентов)

2) размер средней заработной платы работников АОНБ:

<u>2013 год</u>	<u>2014 год</u>	<u>2015 год</u>	<u>2016 год</u>	<u>2017 год</u>	<u>2018 год</u>
20004,99	23208,99	23650,31	23650,31	28509,45	34224,85

(рублей)

3) Численность работников АОНБ:

<u>2013 год</u>	<u>2014 год</u>	<u>2015 год</u>	<u>2016 год</u>	<u>2017 год</u>	<u>2018 год</u>
150,2	145,1	144,7	144,7	144,7	144,7

(человек)

#### **V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, связанные с переходом на эффективный контракт**

1. Совершенствование системы оплаты труда:

1) Ежегодная разработка (изменение) показателей эффективности деятельности АОНБ и его руководителей с подготовкой соответствующего локального нормативного

акта.

2) Проведение ежегодных мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных структур, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

## **VI. Мероприятия по повышению эффективности деятельности АОНБ в части оказания государственных услуг (выполнения работ)**

1) Повышение качества предоставления услуг:

- мероприятия по внедрению независимой системы оценки качества работы, включая определение эффективности работы АОНБ;

- мероприятия, направленные на повышение информированности населения о системе библиотечного обслуживания и обоснованности принимаемых решений о предоставлении библиотечных услуг.

2) Сохранение кадрового потенциала, повышение престижа лиц, занимающих должности работников АОНБ, совершенствование трудовых отношений и условий оплаты труда работников:

- мероприятия по разработке и совершенствованию показателей эффективности работников АОНБ с учетом методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации<sup>1</sup>.

## **VII. Организационные мероприятия, инструменты решения задач**

1. К организационным мероприятиям относятся:

1) ежегодное участие в государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 года № 2567-р;

2) участие АОНБ в качестве пилотной площадки для инноваций в сфере культурного наследия и культурной деятельности (по согласованию с Министерством культуры Российской Федерации);

3) участие в реализации приоритетных стратегических проектных инициатив в сфере культуры в Архангельской области, поддерживаемых министерством культуры Архангельской области.

## **VIII. Ожидаемые результаты (их эффективность)**

1. По итогам реализации плана планируется достичь следующих результатов:

1) сохранение и приумножение документального наследия, активизация ресурсов АОНБ для внешнего позиционирования Архангельской области как территории с богатыми культурными традициями и интенсивным современным культурным развитием;

---

<sup>1</sup> Письмо Минкультуры России от 14.07.2010 г. № 45-01-39/04-ПХ «Об установлении примерных целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, искусства, образовательных учреждений и науки, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации»

2) реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг:

    позапное совершенствование системы оплаты труда в АОНБ;

    повышение заработной платы работников АОНБ;

    увеличение мотивации персонала к качественному и интенсивному труду;

3) внедрение новых экономических инструментов в практику АОНБ:

    переход на эффективный контракт;

4) повышение качества жизни и социализация населения Архангельской области через потенциал сферы культуры;

5) повышение качества библиотечного обслуживания населения и увеличение доступности библиотечных услуг для всех жителей Архангельской области, в том числе проживающих в удаленных от центра территориях;

6) создание информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения Архангельской области к информации и новым знаниям;

7) усиление совокупного потенциала сети государственных областных и муниципальных общедоступных библиотек Архангельской области;

8) актуализация профессиональных знаний и навыков работников АОНБ.